



به نام خدا
انجمن متخصصان آموزش علوم پزشکی ایران

راهنمای رفتار حرفه‌ای اعضای هیئت مدیره، کمیته‌های تخصصی و واحدهای انجمن

مقدمه

انجمن متخصصان آموزش علوم پزشکی ایران به عنوان نهادی علمی و غیرانتفاعی با هدف رشد و اعتلای آموزش پزشکی تأسیس شده و بی شک کنار هم آمدن جمعی از صاحب‌نظران و متخصصان می‌تواند فرصتی گرانبها برای آموزش علوم پزشکی باشد. استانداردهای حرفه‌ای و رفتار بر اساس اصول اخلاقی، میثاقی است تا افراد در فرایند تلاش برای رشد و تعالی آموزش علوم پزشکی کشور در چارچوب قواعد اخلاقی عمل کرده و در مسیر راستی و مسئولیت پذیری باقی بمانند. از همین رو راهنمای رفتار حرفه‌ای انجمن با هدف بیان رفتار و عمل مورد انتظار از اعضای هیئت مدیره، کمیته‌های تخصصی و واحدهای انجمن در حیطه فعالیت‌های مربوطه تدوین گردیده است. امید است این راهنما به افراد در اجرای درست مسئولیت‌های خود کمک نموده، آنها را از فشارها و نگرانی‌های ناخواسته دور نگه داشته و کمک کند تا منطق حاکم بر تصمیمات خود را به نحو مؤثری به اطلاع دیگران برسانند.

این راهنما بر حوزه‌های مختلف عملکرد هیئت مدیره، کمیته‌های تخصصی و واحدهای انجمن حاکم خواهد بود. همچنین می‌تواند، الهام بخش همه کسانی باشد که با هدفی خاص گرد هم می‌آیند و برای دستیابی به آن هدف تلاش می‌کنند.

اصول و ارزش‌ها

ارزش‌ها و اصول زیر، عمل حرفه‌ای اعضای هیئت مدیره، کمیته‌ها و واحدهای تخصصی انجمن را در فعالیت‌های انجمن هدایت خواهد کرد و انتظار این است که افراد در فعالیت‌ها، تصمیمات و رفتار خود آنها را مد نظر قرار دهند.

- صداقت و شفافیت

(۱) پای بندی به صداقت و شفافیت در فرایندهای تصمیم‌گیری

(۲) طراحی ساز و کارهای شفاف برای فعالیت‌های انجمن

(۳) مدیریت تعارض منافع در فرایندهای انجمن

- درستکاری و تعهد به ارتقای حرفه آموزش پزشکی:

- ۱) فعالیت در چارچوب استانداردهای حرفه‌ای آموزش علوم پزشکی
 - ۲) تلاش برای ارتقای دانش تخصصی دست‌اندرکاران توسعه، نوآوری و پژوهش در آموزش علوم پزشکی
 - ۳) حمایت از همه ذی‌نفعان و همکاران در فرایند توسعه حرفه‌ای در حوزه آموزش علوم پزشکی
- حمایت طلبی:
- ۱) تلاش برای جلب حمایت از توسعه، نوآوری و پژوهش در آموزش علوم پزشکی
- احترام به دیگران:

- ۱) اطمینان از مواجهه عادلانه و منصفانه با همه ذی‌نفعان
- ۲) توجه به دیدگاه‌های مختلف و خرد جمعی در فرایند تصمیم‌گیری

استانداردهای رفتاری

هیئت مدیره انجمن، کمیته‌های تخصصی و واحدهای انجمن، در انجام وظایف محوله:

- ۱) مسئولیت‌پذیری، هزینه‌اثربخشی و انجام فعالیت‌ها در بازه زمانی تعیین شده را مد نظر قرار خواهند داد.
- ۲) چارچوب‌های قانونی، الزامات اداری و سیاست‌های انجمن را مد نظر قرار خواهند داد.
- ۳) در استفاده از منابع انجمن، مصرف بهینه و امانت‌داری را سرلوحه کار خود قرار خواهند داد.
- ۴) به اعتماد اعضا و فرصتی که در اختیار آنها قرار داده شده، احترام گذاشته و مشارکت همه اعضا و متخصصان و صاحب‌نظران آموزش پزشکی را در فرایند تصمیم‌گیری تشویق کرده و مغتنم می‌شمارند.
- ۵) نسبت به نظرات و جایگاه همه اعضا، از سوگیری پرهیز کرده و بی‌طرفی و انصاف را رعایت خواهند کرد.
- ۶) در تعامل با سازمان‌های و مؤسسات ملی، منطقه‌ای و بین‌المللی اولویت‌ها و اهداف انجمن و حرفه آموزش پزشکی را مد نظر خواهند داشت.
- ۷) در فرایندهای تصمیم‌گیری و اعلام آن به نحوی عمل خواهند نمود که امکان اطلاع از فرایند تصمیم‌گیری و نتیجه اقدامات انجام شده برای کلیه اعضا ممکن باشد.
- ۸) در تعامل با اعضا و همکاران به گونه‌ای عمل خواهند کرد که افراد برای بیان نظرات، دیدگاه‌ها و آرای خود آزاد باشند.
- ۹) در تعامل با سازمان‌ها و مؤسسات حمایت‌کننده از فعالیت‌های انجمن از پذیرش هدیه نامتعارف^۱ و یا مزیت شخصی و سازمانی^۲ مستقیم یا غیرمستقیم اجتناب خواهند کرد.

^۱ مقصود از هدیه نامتعارف هدیه‌ای است که بر اساس عرف جامعه نامتناسب محسوب می‌شود. مبنای عملی نامتعارف بودن این است که فرد دریافت‌کننده از اعلام عمومی هدیه و ارزش مالی آن ابا داشته باشد.

^۲ مقصود از سازمان، مؤسسه‌ای است که فرد در آن مشغول به کار است مانند دانشگاه محل خدمت

۱۰) در مجامع عمومی، شرکت در جلسات سازمان‌ها و نهادها و سایر موقعیت‌های ارائه مشاوره و اعلام نظر، از جایگاه حقوقی خود در انجمن، برای بیان و تبلیغ دیدگاه‌ها و نظرات شخصی که موضع رسمی انجمن نمی‌باشد استفاده نخواهند کرد.

۱۱) چنانچه در فرایند اقدامات خود به اطلاعاتی دست یابند که ماهیت محرمانه داشته باشد، رازداری و حفظ حریم خصوصی افراد و مؤسسات را سرلوحه تصمیمات و اقدامات خود قرار خواهند داد.

۱۲) منافع و مصالح حرفه و انجمن را در اولویت قرار داده و تأثیر سوء منافع شخصی و ارتباطات سازمانی خود را مدیریت خواهند کرد.

۱۳) در برنامه‌ریزی برای فعالیت‌های انجمن از جمله کارگاه‌ها و دوره‌های توانمندسازی به امکانات بالقوه همه اعضا و مؤسسات توجه کرده و در فرایند کار، ضمن توجه به تضمین کیفیت، مشارکت حداکثری و توزیع عادلانه امکانات و منابع را مد نظر قرار خواهند داد.

۱۴) در پذیرش مسئولیت‌ها، اتخاذ تصمیمات و وظائف محوله نسبت به امکان بروز تعارض منافع حساس بوده و مطابق با شیوه‌نامه مدیریت تعارض منافع انجمن عمل کرده، نسبت به اعلام موقعیت تعارض منافع و یا اجتناب از پذیرش مسئولیت و یا اتخاذ تصمیم اقدام خواهند نمود.

۱۵) اعضای هیئت مدیره، کمیته‌های تخصصی و واحدهای انجمن با پذیرش مسئولیت، خود را متعهد به استانداردهای پیش گفته دانسته و پایبندی خود نسبت به آن را اعلام می‌نمایند.

این راهنما در جلسه مورخ ۱۴۰۰/۵/۲۳ هیئت مدیره انجمن به تصویب رسید و از این پس به عنوان تعهد سازمانی، مبنای عملکرد هیئت مدیره، کمیته‌های تخصصی و واحدهای انجمن خواهد بود.